**ПРОТОКОЛ № 3**

**заседания Координационного совета**

**содействия занятости населения Березовского района**

(далее – Координационный совет)

**21.09.2021 г.** пгт. Березово

Председатель Координационного совета,

заместитель главы района Игорь Васильевич Губкин

Секретарь Координационного совета, специалист – эксперт

отдела по труду, социальной и молодежной политике

Комитета спорта и молодежной политики Анна Валерьевна Хазиева

**Присутствовали члены Координационного совета:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Безряднова Юлия Сергеевна | – | председатель Комитета по экономической политике администрации Березовского района; |
| Брус Татьяна Николаевна | – | председатель объединения профсоюзов Березовского района; |
| Канева Зульфия Рашитовна | – | консультант-руководитель группы работы со страхователями по Березовскому району государственного учреждения –региональное отделение Фонда социального страхования по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; |
| Козырева Светлана Геннадьевна | – | директор казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовский центр занятости населения». |
| Кузьмина Елена Александровна | – | и.о. председателя Комитета культуры администрации Березовского района; |
| Лебедева Ирина Фаизовна | – | и.о. председателя Комитета образования администрации Березовского района; |
| Хватова Оксана Владимировна | – | заместитель председателя Комитета спорта и молодежной политики, заведующий отделом по труду, социальной и молодежной политике Комитета спорта и молодежной политики администрации Березовского района. |
| **Приглашенные:** | | |
| Барсукова Лилия Илдаровна | – | глава сельского поселения Приполярный Березовского района; |
| Котовщикова Елена Валерьевна | – | и.о. главы городского поселения Игрим Березовского района; |
| Сметанин Илья Александрович | – | и.о. главы сельского поселения Саранпауль Березовского района; |
| Шагимухаметов Фрунзе Кашфильмаганович | – | глава сельского поселения Светлый Березовского района. |

**1. О принятых мерах по созданию и сохранению рабочих мест, развитию инфраструктуры рынка труда, обеспечению занятости населения на территории городских и сельских поселений Березовского района**

(Котовщикова Е.В., Сметанин И.А., Шагимухаметов Ф.К., Барсукова Л.И.)

**Решили:**

1.1. Отметить:

1.1.1. На территории городского поселения Игрим вопрос выделения дополнительных средств на создание временных и постоянных рабочих мест не может быть решен, так как отсутствуют дополнительные источники доходов в бюджет поселения и имеется значительная кредиторская задолженность по действующим договорам в рамках исполняемых полномочий.

Условия для предпринимательской деятельности на территории поселения Игрим созданы. Предоставляются площади в аренду, выдаются разрешения на торговлю, оформляются отзывы на бизнес-планы при оформлении на самозанятость.

В рамках полномочий, до работодателей доводится информация, но для многих предприятий и организаций создание рабочих мест не возможно по причинам: утверждение штатных расписаний вышестоящими структурами, требования к необходимой квалификации работников, отсутствие финансовых средств на свою долю софинансирования.

1.1.2. На территории сельского поселения Саранпауль подведомственным учреждением администрации поселения является МКУ «Хозяйственно-эксплуатационная служба сельского поселения Саранпауль», в виды деятельности которого относятся и работы по благоустройству села. Ежегодно, при формировании бюджета закладываются средства на работы по благоустройству населенных пунктов сельского поселения Саранпауль и привлечении к указанным работам граждан, состоящих на учете в органах занятости. Работы являются временными, сезонными. Граждан трудоустраивают по трудовым договорам. Количество рабочих мест в разное время года варьируется от 8 до 12 в с. Саранпауль, и 2 – 3 в п. Сосьва. Вопрос о выделении дополнительных средств на создание временных рабочих мест на 2022 год будет рассмотрен при формировании бюджета сельского поселения исходя из обоснованной потребности.

Также администрация сельского поселения Саранпауль предоставляет возможность для предпринимательской деятельности на территории поселения посредством предоставления помещений по договорам аренды. На основании распоряжения от 12.10.2020 г. № 75-р утвержден Перечень муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение или пользование субъектам малого и среднего предпринимательства.

Периодически, по мере необходимости, администрация сельского поселения размещает информацию на специальном сайте torgi.gof.ru о проведении торгов на право заключения договоров аренды недвижимого имущества, находящегося в муниципальной в собственности. Желающие граждане (самозанятые и предприниматели) имеют право подать заявку для участия в конкурсе.

1.1.3. Администрацией сельского поселения Светлый вопросы по увеличению рабочих мест, созданию дополнительных, увеличению финансирования подведомственных учреждений будут учтены при формировании бюджета поселения на 2022-2024 годы.

1.1.4. В настоящее время все предприятия и учреждения п. Приполярный испытывают дефицит кадров.

Особенно остро стоит вопрос по бюджетным учреждениям. В связи с тем, что в п. Приполярный отсутствует специализированный жилищный фонд для приезжающих специалистов, на свободном рынке жилья представлены только жилые помещения из аварийного/ветхого жилого фонда в деревянном исполнении, заработная плата при отсутствии «северного» стажа не соответствует требованиям квалифицированных сотрудников.

По состоянию на 14.09.2021 имеются следующие вакансии по бюджетным учреждениям:

1. администрация сельского поселения Приполярный – 2 вакансии (в т.ч. 1 главный специалист по ЖКХ и благоустройству, 1 главный специалист по муниципальным закупкам и муниципальному имуществу);
2. МКУ «СКК «Олимп» - 1 вакансия (экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности);
3. МБОУ Приполярная СОШ – 1 вакансия (учитель физики);
4. МАДОУ Детский сад «Сказка» – 1 вакансия (музыкальный руководитель);
5. отделение МАУ ДО «Березовская школа искусств» в п. Приполярный – 1 вакансия (преподаватель по классу баян, аккордеон);
6. АПО п. Приполярный БУ «Игримская районная больница» – 1 вакансия (участковый врач терапевт).

Вакансии коммерческих учреждений:

1. Югорское УООП ООО "Газпром питание" – 1 вакансия (кухонный рабочий).

Вакансии филиалов и представительств ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

1. Югорское УАВР Уральское отделение – 2 вакансии (в т.ч. 1 трубопроводчик линейный, 1 контролер КПП);

2. Уральская автоколонна №9 Югорского УТТиСТ - 1 вакансия (машинист бульдозера);

3. По информации, представленной градообразующим предприятием по состоянию на 14.09.2021 в Уральском ЛПУ МГ 31 открытая вакансия. Информация о наличии вакансий в Уральском ЛПУМГ расположена на портале «Работа в России» и на сайте ПАО «Газпром» ([noreply@gazpromvacancy.ru](mailto:noreply@gazpromvacancy.ru), [notify@trudvsem.ru](mailto:notify@trudvsem.ru)).

Для привлечения специалистов проводится работа с образовательными учреждениями (СУЗ, ВУЗ) по прохождению производственной практики на базе Уральского ЛПУМГ с дальнейшим трудоустройством по завершению обучения. Осуществляется сотрудничество по поиску кандидатов с отделом кадров Общества «Газпром трансгаз Югорск». При сотрудничестве с Березовским центром занятости населения проходили онлайн собеседования с кандидатами (п.Игрим).

При трудоустройстве работника, при наличии возможности, в соответствии с Положением о жилищном обеспечении в ООО «Газпром трансгаз Югорск» предоставляется благоустроенное жилое помещение для проживания работника и членов его семьи на период трудовых отношений. Одиноко проживающим предоставляется место в благоустроенном общежитии.

В рамках Коллективного договора предусмотрены следующие меры поддержки:

* единовременные пособия при переезде в район крайнего Севера из других местностей как работнику, так и всем членам семьи;
* единовременное пособие на обустройство молодым специалистам, впервые приступившим к работе в ООО «Газпром трансгаз Югорск» не позднее 12 месяцев после окончания образовательных учреждений (в случае получения данного образования впервые).

Временные рабочие места в Уральском ЛПУ МГ в 2019-2020 годах не создавались по причине отсутствия обращений Березовского центра занятости населения. Во исполнение Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защищенности инвалидов в Российской Федерации», в соответствии с утвержденным бюджетом на 2020-2021 гг. Уральское ЛПУМГ заключило договор «О финансировании рабочих мест для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями» с районной общественной организацией Всероссийского общества инвалидов пгт.Березово на четыре рабочих места.

По информации Березовского центра занятости населения в качестве безработных на территории п.Приполярный состояло на 2019 год – 0 человек, на 2020 – 16, на 2021 – 5 человек. На профобучение безработные граждане за период 2019-2021 год не направлялись.

Так как внутренние трудовые ресурсы в п.Приполярный отсутствуют, требуется привлечение внешних специалистов, что для бюджетной сферы не представляется возможным без обеспечения жильем.

Ежегодно в целях опережающей подготовки для ООО «Газпром трансгаз Югорск» специалистов и рабочих на базе опорных ВУЗов и колледжей ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Югорск» принимаются заявки от выпускников 9 и 11 классов и их родителей на целевое обучение по программам высшего и среднего профессионального образования. Уральским ЛПУМГ ведется совместная работа с МБОУ Приполярная СОШ по профориентации школьников, подписано соглашение о сотрудничестве.

1.2. Рекомендовать главам городских и сельских поселений Березовского района (Игрим, Саранпауль, Светлый, Хулимсунт), директору МКУ «ХЭС администрации городского поселения Березово» направить в адрес отдела по труду, социальной и молодежной политике Комитета спорта и молодежной политики администарции Березовского района информацию об итогах реализации мероприятия «Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан» муниципальной программы «Поддержка занятости населения в Березовском районе».

**Срок: до 31.01.2022 года.**

**2. О ходе реализации мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», направленных на содействие занятости населения Березовского района в 2021 году**

(Козырева С.Г.)

**Решили:**

2.1. Отметить:

2.1.1. На территории Березовского района продолжается реализация мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», направленных на содействие занятости населения.

За 8 месяцев 2021 года в рамках мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» было заключено 42 договора о совместной деятельности по организации временных работ, в рамках которых запланировано создание 698 рабочих мест. За январь – август 2021 года трудоустроено по мероприятиям активной политики занятости населения 663 человека:

• Организация проведения оплачиваемых общественных работ для незанятых трудовой деятельностью и безработных граждан (в том числе без снятия с регистрационного учета) – 297 чел.

• Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 11 чел.

• Временное трудоустройство граждан из числа КМНС – 48 чел.

• Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 278 чел.

• Организация временного трудоустройства выпускников учреждений профобразования в возрасте до 25 лет – 2 чел.

• «Временное трудоустройство не занятых трудовой деятельностью граждан пенсионного возраста» - 1 чел.

8 человек оформили индивидуальную предпринимательскую деятельность.

Также необходимо отметить, что в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» 69 человек получили государственную услугу по психологической поддержке, 93 человека получили государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, 887 человек по профессиональной ориентации.

За 8 месяцев было обучено по направлению центра занятости населения 55 человек:

- 54 человека из числа безработных граждан;

- 1 человек из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (продолжает обучение).

Безработные граждане прошли обучение по профессиям: машинист экскаватора 4 разряда, водитель автомобиля категории «В», моторист-рулевой, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, охранник, стропальщик, библиотекарь, бухгалтер, специалист по охране труда, продавец продовольственных товаров, делопроизводитель, специалист по закупкам, специалист по кадровому делопроизводству, учитель физической культуры.

2.2. Информацию принять к сведению.

**3.** **Анализ ситуации на рынке труда Березовского района за 8 месяцев 2021 года**

(Козырева С.Г.)

**Решили:**

3.1. Отметить:

3.1.1. За 8 месяцев 2021 года в Березовский центр занятости населения с заявлением о предоставлении государственных услуг за обратилось 2403 человека, из них 1290 человек по содействию в поиске подходящей работы.

Численность безработных, снятых с регистрационного учета составила 930 человек, из них:

- 311 человек по причине признания граждан занятыми;

- 256 человек в связи с трудоустройством;

- 290 человек в связи с длительной неявкой в органы службы занятости населения;

- 1 человек в связи с переездом;

- 7 человек по причине назначения пенсии;

- 277 человек по причине отказа от посредничества службы занятости населения.

Численность граждан, состоящих на регистрационном учете, по состоянию на 31.08.2021г. составила – 530 человек, из них 460 человек, признанных в установленном порядке в качестве безработных.

Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице – 179 человека, из них в минимальном размере (2250 руб.) 84 человека.

3.2. Информацию принять к сведению.

**4. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в рамках муниципальной программы «Поддержка занятости населения в Березовском районе» в 2021 году.**

(Лебедева И.Ф.)

**Решили:**

4.1. Отметить:

4.1.1. В 2021 году временное трудоустройство несовершеннолетних граждан осуществлялось в летний период, и планируется в осенний и зимний периоды. Работа молодежных трудовых отрядов осуществляется на базе 8 образовательных организаций:

1) МБОУ «Березовская СОШ».

2) МАОУ «Няксимвольская СОШ».

3) МАОУ «Тегинская СОШ».

4) МБОУ «Сосьвинская СОШ».

5) МАУ ДО «Центр «Поиск».

6) МБОУ «Ванзетурская СОШ».

7) МБОУ ДО Центр творчества «Мастер».

8) МБУ ДО Игримский «Центр творчества».

Охват в летний период составил 176 несовершеннолетних.

Трудоустройство несовершеннолетних осуществляется по следующим профессиям: рабочий по благоустройству, помощник вожатого.

В осенний и зимний периоды планируется трудоустройство несовершеннолетних граждан на базе: МАУ ДО «Центр «Поиск», МБОУ ДО Центр творчества «Мастер», МБУ ДО Игримский «Центр творчества». Плановый охват составит: 35 несовершеннолетних.

4.2. Рекомендовать Комитету образования администарции Березовского района направить в отдела по труду, социальной и молодежной политике Комитета спорта и молодежной политики администарции Березовского района информацию об итогах реализации мероприятия «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» муниципальной программы «Поддержка занятости населения в Березовском районе».

**Срок: до 31.01.2022 года**

Председатель Координационного совета,

заместитель главы района И.В. Губкин

Секретарь Координационного совета А.В. Хазиева