

**Публичная декларация
государственной программы
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

«Поддержка занятости населения»

Департамент труда и занятости
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
www.deptrud.admhmao.ru

2019

Достигнутые результаты

Результаты деятельности

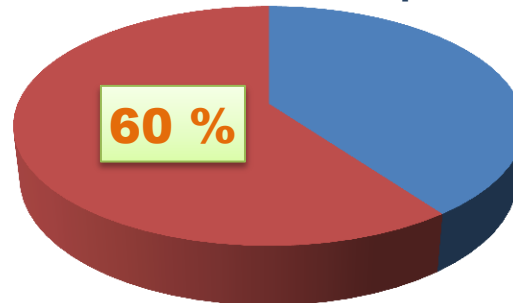


Достиженные результаты

В 2019 году в Югре созданы рабочие места



При содействии органов службы занятости населения трудоустроено в 2019 году 27,0 тыс. человек, что составляет 60,0 % от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы



На каждого не занятого трудовой деятельностью гражданина в автономном округе приходится более двух вакансий, заявленных работодателями

ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД

1 сохранение уровня регистрируемой безработицы – 0,57%

2 повышение доли трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, с 48,0 % до 48,5%

3 повышение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, с 69,7% до 72,5%

4 обеспечение доли занятых граждан предпенсионного возраста, из числа прошедших профессиональное обучение или получивших профессиональное образование, не менее 85%

Направления государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»



Реализация мероприятий активной политики занятости



Внедрение культуры безопасного труда



Содействие трудоустройству граждан с инвалидностью



Повышение мобильности трудовых ресурсов



Оказание содействия добровольному переселению соотечественников

Жители Югры имеют возможность

Получить **11 государственных услуг** в области содействия занятости населения - ежегодное число получателей **> 60 тыс. человек**

Трудоустроиться на **временные и постоянные рабочие места** – ежегодное число трудоустроенных **> 23 тыс. человек**

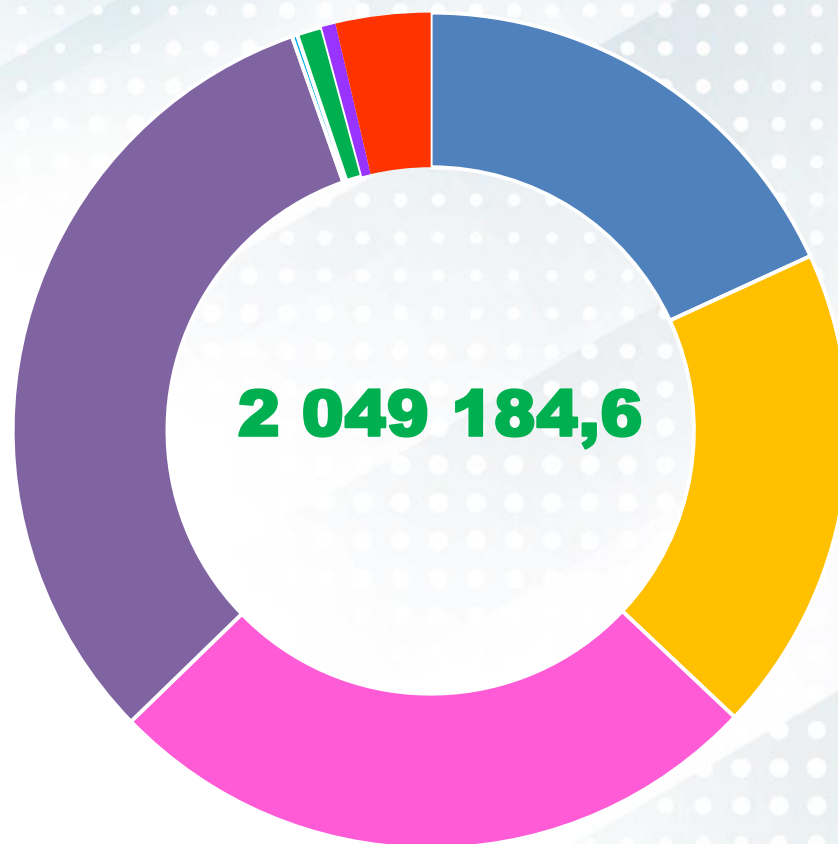
Получить первую профессию, сменить имеющуюся профессию **повысить квалификацию по имеющейся профессии** – ежегодное число прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование **> 2 тыс. человек**

Открыть собственное дело с использованием субсидии из бюджета автономного округа (для безработных граждан и граждан пенсионного и предпенсионного возраста) – размер субсидии **88,2 тыс. рублей**

Финансирование госпрограммы, тыс. рублей



2020 год

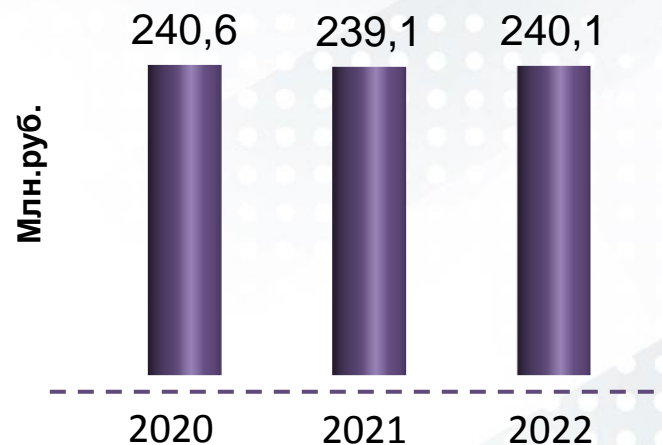


Синхронизация ресурсов и показателей

Мероприятия активной политики занятости населения

год	Объем финансирования, млн. руб.	Количество участников, чел.
2020	397,2	68 792
2021	396,3	68 814
2022	400,4	69 103

Объем компенсации расходов работодателя по оплате труда 23 тыс. граждан, участвующих во временных работах



Показатели государственной программы

Целевой показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения в автономном округе (на конец года), %	0,57	0,57	0,56	0,56	0,56	0,56
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	737	733	730	727	718	714
Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек (нарастающим итогом)	не менее 70	не менее 120	не менее 170	не менее 220	не менее 270	не менее 320
Доля трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, %	48,0	48,5	48,5	48,5	49,0	49,0
Количество участников Государственной программы РФ, прибывших в автономный округ и зарегистрированных Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по автономному округу, человек	280	280	284	288	290	292

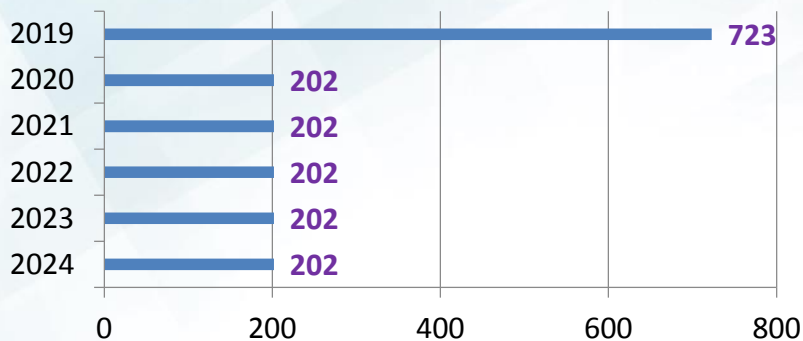
Показатели государственной программы

Целевой показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %	72,1	72,5	72,9	73,3	73,7	74,1
Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в автономном округе, %	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8
Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, человек (нарастающим итогом)	723	1446	2169	2892	3615	4338
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек	150	719	719	904	904	904

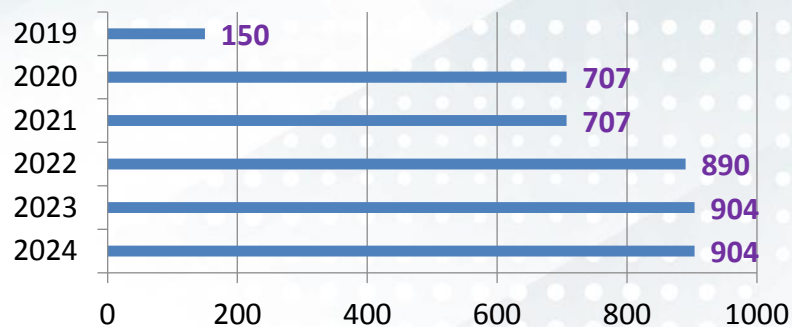
Ключевые показатели национальных проектов

Объем финансирования региональных проектов (по годам)

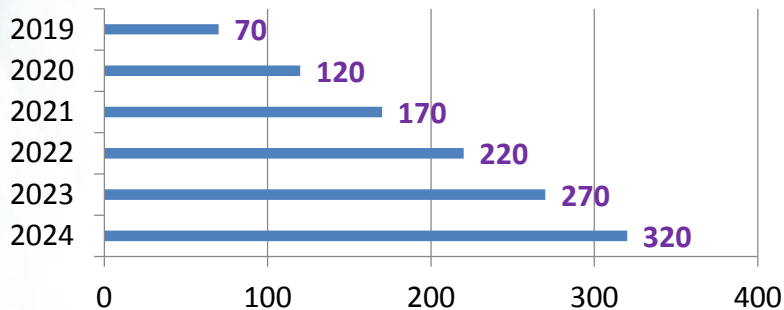
Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, человек



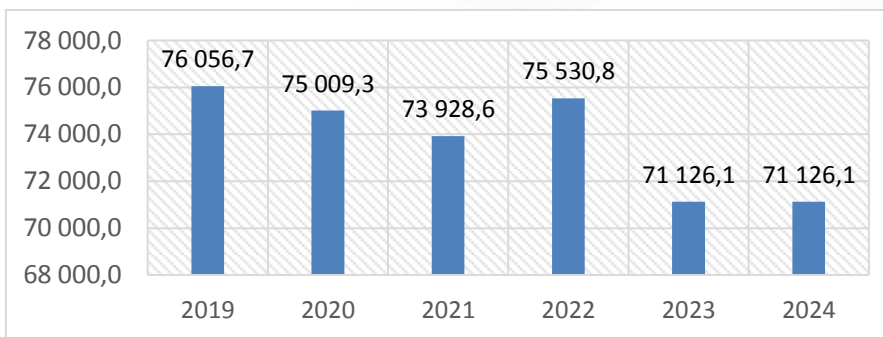
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек



Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек



Объем финансирования, тыс. рублей



Национальный проект «Демография»

Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

К 2024 году создано 2 469 дополнительных мест в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования

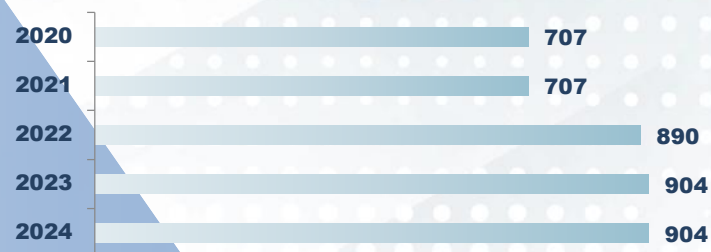
Опыт организации профобучения женщин в Югре – с 2007 года, за 2016-2018 годы количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, прошедших обучение, - 627 человек, 2019 год – 150 женщин, уровень трудоустройства – 27%

- повышение квалификации по имеющейся профессии (специальности)
- смена имеющейся профессии (специальности)
- получение профессии (специальности) впервые

Формы обучения:
очная, очно-заочная,
в том числе с применением дистанционной технологии

Средний срок обучения – не более 3 месяцев, обучение **бесплатное**

Показатели по профобучению женщин:



профессии обучения

(востребованные на рынке труда):

повар, делопроизводитель, кладовщик, помощник воспитателя, мастер ногтевого сервиса, парикмахер, младший воспитатель, специалист по кадрам

востребованные программы повышения квалификации:

«1С бухгалтерия» 8 версия, «1С зарплата и управление персоналом» 8 версия, «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Результат: возвращение к прежней трудовой деятельности либо трудоустройство на новое рабочее место

Расчетный перечень показателей национальных проектов, распределенных по административно-территориальным единицам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Наименование административно-территориальной единицы	Значение показателя по годам					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек							
1.	Белоярский район	5	15	15	20	20	20
2.	Березовский район	3	10	10	15	15	15
3.	г. Когалым	0	35	35	50	45	45
4.	г. Лангепас	1	25	25	30	35	35
5.	г. Мегион	5	35	35	50	45	45
6.	Кондинский район	6	20	20	25	25	25
7.	Нефтеюганский район и г. Нефтеюганск	11	62	62	62	90	90
8.	Нижневартовский район г. Нижневартовск	30	95	95	115	105	105
9.	г. Нягань	6	45	45	50	50	50
10.	Октябрьский район	2	15	15	20	15	15
11.	г. Покачи	2	10	10	15	10	10
12.	г. Пыть-Ях	7	25	25	30	30	30
13.	г. Радужный	0	25	25	30	35	35
14.	Советский район	6	30	30	35	40	40
15.	Сургутский район и г. Сургут	43	125	125	150	139	139
16.	г. Урай	5	30	30	35	40	40
17.	Ханты-Мансийский район г. Ханты-Мансийск	14	75	75	95	94	94
18.	г. Югорск	4	30	30	35	40	40
	ИТОГО	150	707	707	890	904	904

Национальный проект «Демография»

Региональный проект «Старшее поколение»

Ключевое мероприятие проекта – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)

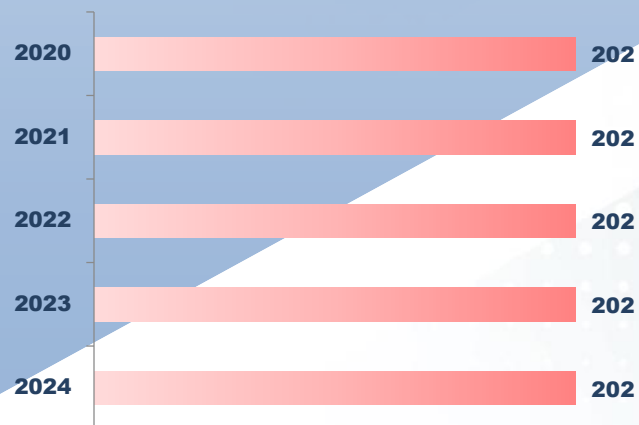
**профессии обучения
(востребованные на рынке труда):**

Оператор, делопроизводитель, охранник, тракторист, повар, кладовщик, секретарь, слесарь, плотник, швея, слесарь-сантехник, контролер-кассир, архивариус

**востребованные программы
повышения квалификации:**
«1С бухгалтерия» 8 версия, инженер по охране труда, «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

**В 2019 году пройдут обучение 723
гражданина предпенсионного
возраста**

**Показатели по профобучению граждан
предпенсионного возраста:**



Расчетный перечень показателей национальных проектов, распределенных по административно-территориальным единицам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, человек							
		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Белоярский район	15	4	4	4	4	4
2.	Березовский район	10	3	3	3	3	3
3.	г. Когалым	26	10	10	10	10	10
4.	г. Лангепас	25	5	5	5	5	5
5.	г. Мегион	35	8	8	8	8	8
6.	Кондинский район	20	5	5	5	5	5
7.	Нефтеюганский район и г. Нефтеюганск	62	20	20	20	20	20
8.	Нижневартовский район и г. Нижневартовск	115	34	34	34	34	34
9.	г. Нягань	15	10	10	10	10	10
10.	Октябрьский район	30	4	4	4	4	4
11.	г. Покачи	15	3	3	3	3	3
12.	г. Пыть-Ях	10	6	6	6	6	6
13.	г. Радужный	25	6	6	6	6	6
14.	Советский район	25	7	7	7	7	7
15.	Сургутский район и г. Сургут	145	35	35	35	35	35
16.	г. Урай	30	6	6	6	6	6
17.	Ханты-Мансийский район и г. Ханты-Мансийск	75	30	30	30	30	30
18.	г. Югорск	25	6	6	6	6	6
	ИТОГО	723	202	202	202	202	202

Национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

Региональный проект «Поддержка занятости и повышение
эффективности рынка труда для обеспечения роста
производительности труда»

1

Профобучение
работников
предприятий –
участников
портфеля
проектов
«Повышение
производительности
труда и
поддержка
занятости»

2

Обучение
работников
профессиям,
компетенциям и
навыкам,
необходимым для
повышения
производительности
труда

3

Итоги 2019 года:
профобучение
более 70
работников
предприятий,
с 2020 года
ежегодно 50
человек

Национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

**Региональный проект «Поддержка занятости и повышение
эффективности рынка труда для обеспечения роста
производительности труда»**

Обеспечение качества
и эффективности взаимодействия
с гражданами и работодателями

Построение работы на основе принципов
проактивности,
клиентоориентированности,
развития инфраструктуры занятости,
организационных и
технологических инноваций

Применение принципов работы
многофункциональных центров
предоставления государственных
и муниципальных услуг

**Создание
модельного
центра
занятости
населения**

Содействие трудоустройству инвалидов

к концу 2030 года доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 34,2% (2018 год – 33,2%)

В 2020-2022 годах ежегодно доля трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, составит **48,5%**

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан трудоспособного возраста, в том числе молодых инвалидов

содействие трудоустройству инвалидов через создание оборудованных рабочих мест

организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и самозанятости с привлечением СОНКО, стажировка инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые

Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом



До конца 2019 года прогнозируется прибытие в автономный округ 429 соотечественников и 600 человек из числа членов их семей



Потенциал прибывших соотечественников использован в самых различных отраслях экономики: образование, здравоохранение, строительство, транспорт и связь, предоставление коммунальных, социальных и прочих услуг



Реализация продлена до 2025 года и позволит привлечь в автономный округ 1728 соотечественников