Приложение 1

к решению Трёхсторонней комиссии

Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры по регулированию

социально-трудовых отношений

от 05 декабря 2019 года № 2019/4

План мероприятий по реализации концепции

«Нулевой травматизм» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020-2023 годы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственный исполнитель |
|
| **Правило 1 «Стать лидером – показать приверженность принципам»** |
| 1.1. | Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства  | 2020-2023 годы | Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления автономного округа |
| 1.2 | Распространение опыта лучших практик по внедрению концепции «Нулевой травматизм» на предприятиях  | 2020-2023 годы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления автономного округа |
| 1.3 | Присоединение работодателей автономного округа к концепции «Нулевой травматизм» в качестве партнеров | 2020-2023 годы | Работодатели |
| 1.4 | Организация публикации обращения Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений к работодателям «О присоединении работодателей автономного округа к концепции «Нулевой травматизм» в качестве партнеров» на официальном сайте и в средствах массовой информации | 1-й квартал 2020 года | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  |
| 1.5 | Организация публикаций информации о лидерах среди организаций автономного округа, достигших лучших показателей в реализации концепции «Нулевой травматизм»  | 2-й квартал 2020 года | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления автономного округа |
| **Правило 2 «Выявлять угрозы – контролировать риски»** |
| 2.1. | Осуществление сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | 2020-2023 годы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления автономного округа |
| 2.2. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах в организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | 2020-2023 годы | Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре |
| 2.3. | Участие в расследовании несчастных случаев, полученных работниками в процессе трудовой деятельности | 2020-2023 годы | Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления автономного округа |
| 2.4. | Проведение мониторинга (анализа) случаев производственного травматизма | ежеквартально, в течение 2020-2023 годы  | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры |
| 2.5. | Проведение государственной экспертизы условий труда | 2020-2023 годы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  |
| **Правило 3 «Определять цели – разрабатывать программы»** |
| 3.1. | Разработка нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда  | 2020-2023 годы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления автономного округа |
| 3.2. | Создание и обеспечение работы комитетов (комиссий) по охране труда | 2020-2023 годы | Работодатели, профсоюзные организации |
| 3.3. | Проведение анализа несоответствий требованиям охраны труда, выявленных в ходе сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | Ежегодно2020-2023 годы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления автономного округа |
| **Правило 4. «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации»** |
| 4.1. | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством | 2020-2023 годы | Работодатели |
| 4.2. | Разработка и распространение методических пособий, рекомендаций, памяток по вопросам охраны труда | 2020-2023 годы | Органы местного самоуправления автономного округа, работодатели |
| 4.3. | Проведение специальной оценки условий труда | 2020-2023 годы | Работодатели |
| 4.4 | Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. | 2020-2023 годы | Работодатели |
| **Правило 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием»** |
| 5.1. | Рассмотрение вопросов производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на заседаниях межведомственных комиссиях (координационных советах) по охране труда | 2 раза в год,2020-2023 годы  | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления автономного округа |
| 5.2. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 2020-2023 годы | Работодатели |
| 5.3. | Осуществление инвестиций в обновление основных фондов (приобретение современных станков и оборудования, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда), с учетом финансовых возможностей | 2020-2023 годы | Работодатели |
| 5.4.  | Внедрение технических средств и автоматизация производства в целях снижения доли работников занятых тяжелым физическим трудом | 2020-2023 годы | Работодатели |
| **Правило 6 «Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки»** |
| 6.1. | Проведение мастер-классов, круглых столов, семинаров-совещаний, конференций по вопросам безопасности и гигиены труда, положительного опыта внедрения концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», передового опыта по улучшению условий и охраны труда | 2020-2023 годы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления, работодатели |
| 6.2 | Оказание методической и консультационно – информационной поддержки работодателям по внедрению принципов концепции «Нулевой травматизм» | 2020-2023 годы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления, работодатели |
| 6.3 | Разработка методических рекомендаций, по применению концепции «Нулевой травматизм» в системе управления охраной труда | 2-й квартал 2020 года | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры |
| 6.4 | Создание информационного раздела по внедрению в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры концепции «Нулевой травматизм» на официальных сайтах | 1-й квартал 2020 года | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления |
| **Правило 7 «Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия»** |
| 7.1. | Ввести в критерии оценки смотра-конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда» показателей внедрения концепции «Нулевой травматизм» | 2021, 2023 годы | Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органы местного самоуправления |
| 7.2. | Организация мероприятий по обмену передовым опытом в области охраны труда, включая посещение производственных объектов, между специалистами служб охраны труда организаций с низким уровнем травматизма и организаций, систематически допускающих несчастные случаи на производстве | 2021-2023 годы | Органы местного самоуправления автономного округа, работодатели |
| 7.3. | Поощрение работников за безопасную работу, участие в конкурсах по охране труда различных уровней в форме финансовых и нематериальных стимулов в соответствии с действующими локальными нормативными актами организации | По мере необходимости | Работодатели |